

# Teoría del cambio

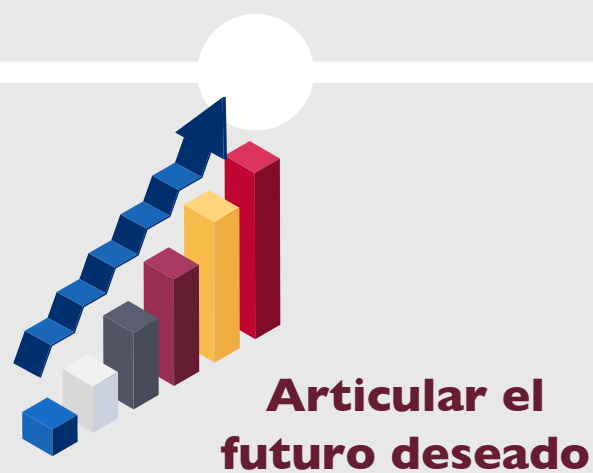
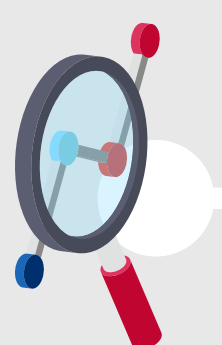
De acuerdo a USAID, la Teoría del Cambio es una **descripción narrativa, generalmente acompañada de un modelo lógico**, que describe cómo y por qué se espera lograr un propósito o resultado dado en un contexto específico.

## Elementos

1. El **contexto** en el que se sitúa el problema que se busca resolver.
2. Los **resultados** esperados.
3. Las **intervenciones** más importantes para lograr los resultados esperados.
4. Los **supuestos clave** que están detrás del logro de los resultados esperados.
5. **Indicadores clave** para monitorear el progreso durante la implementación.

## ¿Qué pasos debo seguir?

### Análisis de contexto



Articular el futuro deseado

### Diseñar el cómo



Desarrollar narrativa y visualización

## Proceso

Para desarrollar la descripción narrativa se sugiere hacer un ejercicio participativo durante la planeación en la que se busca responder:

¿Cuál es el impacto general que se busca alcanzar?

¿Cuál es el resultado inmediato o directo?

¿Qué productos o servicios se deben ofrecer?

¿Qué acciones clave se deben realizar y en qué secuencia para generar los productos y servicios?

¿Qué recursos (personal, tiempo, insumos) se requieren para llevar a cabo estas acciones?

¿Qué condiciones externas deben existir para que lograr cada uno de estos pasos?

## ¿Como se ve?



### Ejemplo 1:

SI [IF] los pequeños talleres y costureras independientes logran cumplir con los estándares de calidad y cantidad del mercado, Y SI [AND IF] las tiendas de modas de la ciudad están dispuestas a incrementar sus inventarios y a dar un anticipo, ENTONCES [THEN] el empleo e ingresos de este subsector de la economía se incrementarán.



### Ejemplo 2:

SI [IF] las OSC capacitan a las clínicas de salud con el nuevo sistema de vacunación, Y SI [AND IF] el gobierno local provee las instalaciones pertinentes y se cuenta con el equipo suficiente, ENTONCES [THEN] el riesgo de contagio de la población infantil vacunada se reducirá en 90%.